Додаток 1 до оголошення

 від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 року

Опис вакансії
посади державної служби категорії «Б» - заступник начальника Відділу землеустрою та охорони земель

 Управління землеустрою, використання та охорони земель

|  |
| --- |
| **Загальні умови** |
| 1 | **Посадові обов’язки** | Забезпечує та координує роботу щодо підготовки пропозицій до органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування щодо стану використання земель державної і комунальної власності, здійснення заходів по регулюванню земельних відносин та моніторингу земельБере участь у розробленні та виконанні галузевих, регіональних та місцевих програм з питань регулювання земельних відносин, раціонального використання та відведення земель в установленому порядкуВносить пропозиції стосовно розробки і здійснення заходів щодо вдосконалення порядку ведення обліку з питань регулювання земельних відносин, використання земель та підготовки звітностіПодає у встановленому порядку пропозиції у сфері раціонального використання земель, щодо встановлення меж області, району, місцевих рад, міста, селища і селаЗдійснює інші функції для виконання покладених на нього завдань в межах повноважень ВідділуЗабезпечує та координує роботу щодо наповнення Державного фонду документації із землеустрою та оцінки земель |
| **2** | **Умови оплати праці** | посадовий оклад - 7100 грн.,надбавки, доплати та компенсації відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (із змінами);за наявності достатнього фонду оплати праці - премія. |
| **3** | **Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду** |  Строково На період проходження військової служби в Збройних Силах України основного працівника  до фактичного виходу його на роботу та/або до призначення на цю посаду переможця конкурсу або до спливу дванадцятимісячного строку після припинення чи скасування воєнного стану |
| **4** | **Перелік документів, які необхідно надати для призначення на посаду державної служби в період дії воєнного стану, в тому числі спосіб подання, адреса та строк їх подання** |  Особа, яка бажає взяти участь без конкурсного відбору на посаду, подає до Управління персоналом Головного управління такі документи особисто або через електронну пошту kadry.ternopil @land.gov.ua: 1) заяву;  2) резюме довільної форми або резюме за формою згідно з додатком 21 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами);  3) заповнену особову картку встановленого зразка, затверджена наказом Національного агентства України з питань державної служби 19 травня 2020року№77-20; 4) документи, що підтверджують наявність громадянства України; 5) документи, що підтверджують освіту та досвід роботи**Документи подаються за адресою:** 46002, м.Тернопіль, вул.Лисенка, 20 а, каб.409**Строк подання документів:** 3 календарні дні до 16 год. 30 хв. 04 серпня 2023 року  |
| **5** | **Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань призначення на посаду** | Попова Інна Давидівна0352-52-82-06,  |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| **1** | **Освіта** | Ступінь вищої освіти не нижче магістра  |
| **2** | **Досвід роботи** | Досвід роботи на посадах державної служби категорій “Бˮ чи “Вˮ або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років |
| **3** | **Володіння державною мовою** | Вільне володіння державною мовою |
|  **Інші вимоги до професійної компетентності (зазначаються за потреби)** |
| **Вимоги** |
| 1 |  Вміння працювати в команді |
| 2 | Вміння визначати пріоритети |
| 3 | Вміння роз приділяти роботу |
| 4 | Навички контролю |
| 5 | оперативність |
| 6 | Досягнення результатів |
| 7 | Комунікабельність, емоційна стабільність, дисциплінованість, самоорганізація та орієнтація на розвиток |